



REPUBBLICA ITALIANA - REGIONE SICILIA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "FONTANAROSSA"
Via Fontanarossa, 9 – c.a.p. 95100 Catania
Telefono 095.340566 fax 095/7233490 – codice meccanografico CTIC86700Q
e-mail ctic86700q@istruzione.it
C.F.93105030873

Concetta Tumminia
Paolo Lanza
Al

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
RIGUARDANTE I CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE AFFERENTI GLI
ISTITUTI CONTRATTUALI CHE COMPONGONO IL "FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA
FORMATIVA
Anno Scolastico 2022/2023

- Ai sensi del CCNL 2007
- Ai sensi del CCNL 2018
- Ai sensi della L n° 160 del 27-12-2019 comma 249

Il giorno 28 Ottobre dell'anno 2022 alle ore 9,00 presso la sede Centrale di via Fontanarossa 9 si riuniscono, al fine della stipula del Contratto Integrativo d'istituto ,per la parte pubblica il Dirigente Scolastico dott.ssa Concetta Tumminia e il Prof.Lanza (in qualità di consulente per la parte pubblica) ed i componenti la RSU,Lo Vecchio, Leonardi e Pettinato sono presenti, altresì, in qualità di delegati sindacali ins. Sacco M.T. Tra la parte pubblica e la RSU si stipula il seguente contratto integrativo d' Istituto riguardante i criteri generali per la ripartizione del Fondo per il miglioramento dell' offerta formativa.

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante il prof. Lanza Paolo.
Le parti concordano quanto segue:



TITOLO 1

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI AL PERSONALE

Personale Docente

Criteri generali di utilizzazione del personale docente in relazione al PTOF

Nella predisposizione e nell'attribuzione delle attività ai docenti il D.S. farà riferimento ai seguenti principi :

-valorizzare il progressivo consolidamento di competenze progettuali ed organizzative, indispensabile per consentire alla scuola di far fronte ,con efficacia ed efficienza ,alla crescente complessità della sua funzione sociale;

-Valorizzare in quest'ottica le attività funzionali all'insegnamento connesse con:

1) la qualificazione dell'offerta formativa rispetto alle esigenze espresse dal contesto economico e sociale

2)l'estensione del successo formativo



3) il necessario incremento di competenze professionali dei docenti rispettando e valorizzando le disponibilità di ciascuno e le specifiche attitudini e competenze.

Personale docente da utilizzare nelle attività retribuite col FIS

I criteri per l'individuazione del personale docente da utilizzare nelle attività retribuite con fondo sono:

- Competenza certificata o acquisita sul campo
- Affidabilità dimostrata in precedenti occasioni
- Esperienze maturate anche in altri contesti
- Disponibilità a collaborare in vista del raggiungimento degli obiettivi strategici

Personale A.T.A.

Personale A.T.A. da utilizzare nelle attività retribuite con il FIS

I criteri per l'individuazione del personale A.T.A. da utilizzare nelle attività retribuite col fondo sono:

- Possesso di titoli di studio o di specializzazione specifici o attinenti alle attività da svolgere
- Partecipazione ad attività di formazione e di aggiornamento specifici o attinenti alle attività da svolgere
- Esperienze di lavoro all'interno ed all'esterno della scuola attinenti alle attività da svolgere
- Disponibilità ed interesse allo sviluppo delle competenze professionali
- Disponibilità alla collaborazione e capacità di affrontare situazioni negative nel contesto della scuola ed in relazione con soggetti esterni
- Capacità di organizzazione del proprio lavoro in coerenza con gli obiettivi delle attività
- Conoscenza e capacità di utilizzo delle tecnologie informatiche e della comunicazione (se richiesto dall'incarico da svolgere)

Gli incarichi devono tendere a valorizzare i dipendenti e a favorire lo sviluppo professionale.

ART. 1 - FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

1. L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato prioritariamente a:

- supportare l'ampliamento dell'offerta formativa;
- migliorare la qualità del servizio erogato.

ART. 2 - RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE

Le risorse finanziarie del MOF per l'anno scolastico 2022/2023 sono state comunicate dal MIUR (prot 46445 del 04-10-2022):

- FIS € 57.408,47 lordo dipendente comprensiva dell'Indennità di Direzione pari ad € 5280. lordo dipendente.
- Funzioni Strumentali € 4.966,55 lordo dipendente
- Incarichi specifici € 2.611,98 lordo dipendente.
- Ore eccedenti € 3.264,01 lordo dipendente
- Attività complementari di Ed. Fisica € 832,12 lordo dipendente
- Misure incentivanti area a rischio € 562,48 lordo dipendente
- Valorizzazione del personale scolastico € 15.863,58 lordo dipendente

ART. 3 - FONDO D'ISTITUTO

Per le varie tipologie di personale, le somme destinate a tutto il personale andranno ripartite come da tabella sottostante.



ART. 4 - RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

Si premette che visto l'articolo 9 commi 2 e 3 del CCNI si decide di utilizzare le risorse non utilizzate negli anni precedenti per un importo di € 2.400,53 finalizzato ad incrementare la quota del FIS e di far convergere il fondo per la valorizzazione del personale scolastico, secondo quanto previsto dal comma 269 della L. n° 160 del 27-12-2019, nel F.I.S.

1. Il totale delle risorse assegnate all'Istituzione andrà diviso fra il personale docente ed il personale A.T.A. in organico, in servizio nell'Istituzione scolastica, secondo la seguente ripartizione:

DESCRIZIONE	Lordo dip.
F.I.S 2022/23 Compresa ind. dir.	(a) € 57.408,47
IND.DIREZIONE	b) € 5280
Mof. A.Prec.	c) € 2.400,53
F.I.S. 2022/23-IND.DIR+Residui Anni Precedenti (a-b+c)	D) € 54.529,00
"Fondo per la valorizzazione del personale scolastico"	E) € 15.836,58
da contrattare D)+E)	€ 70.365,58
F.I.S UTILIZZATO	€ 67.825,00
DOCENTI	€ 43.875,00
A.T.A.	€ 23.950,00

DOCENTI 64,7 %
ATA 35,3 %

FUNZIONI STRUMENTALI A.S. 2022/23	€ 4.966,55 Lordo dip.
INCARICHI SPECIFICI A.S. 2022/23	€ 2.611,98 Lordo dip.

ORE eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti:

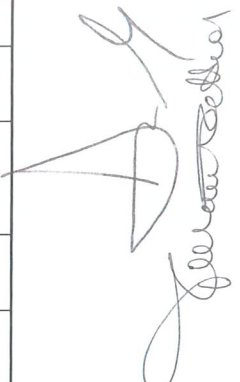

AS.2022-23 € 3.264,01 lordo dipendente

- Progetti relativi AREA a RISCHIO
- € 562,48 lordo dipendente
- Attività complementari di Educazione Fisica
- € 832,12 lordo dipendente
- "Fondo per la valorizzazione del personale scolastico"
-€ 15.836,58 lordo dipendente

Le risorse impegnate per il personale docente, visto il piano delle attività dei docenti e il PTOF, vengono sintetizzate nel seguente schema



DOCENTI	ORE	UNITA'	ORE TOT.	Comp.h	COMPENSO
					TOTALE
COMMISSIONE ORARIO Sec 1° grado	30	2	60	17,50 €	1.050,00 €
COMMISSIONE ORARIO PRIMARIA	25	2	50	17,50 €	875,00 €
COORDINATORI SEGMENTI FORMATIVI	30	3	90	17,50 €	1.575,00 €
REFERENTE AMBIENTE, SALUTE, EDUCAZIONE STRADALE	10	1	10	17,50 €	175,00 €
PROGETTISTI	40	2	80	17,50 €	1.400,00 €
COMMISSIONE GRAD.D'ISTITUTO	20	4	80	17,50 €	1.400,00 €
SEGRETAGRI CONSIGLI DI CLASSE	5	13	65	17,50 €	1.137,50 €
COORDINATORI CLASSE SEC.1° GRADO	5	13	65	17,50 €	1.137,50 €
SEGRETAGRIO ESAMI LIC.MEDIA	10	1	10	17,50 €	175,00 €
WEB MASTER	20	1	20	17,50 €	350,00 €
REFERENTE BES-DSA	20	1	20	17,50 €	350,00 €
REFERENTE AUTISMO	10	1	10	17,50 €	175,00 €
REFERENTE PROGETTO KID PRIMARIA	20	1	20	17,50 €	350,00 €
REFERENTE RAPPORTI CON LA STAMPA	10	1	10	17,50 €	175,00 €
REFERENTE DOCENTI STRUM. MUSICALE	20	1	20	17,50 €	350,00 €
REFERENTE FORMAZIONE DOCENTI	20	1	20	17,50 €	350,00 €
ANIMATORE DIGITALE	20	1	20	17,50 €	350,00 €
TEAMS DIGITALE	10	4	40	17,50 €	700,00 €
ESPERTO GRAFICO	10	1	10	17,50 €	175,00 €
POLO DELLE ARTI	10	4	40	17,50 €	700,00 €
COORDINATORE ERASMUS	25	1	25	17,50 €	437,50 €
COMMISSIONE ERASMUS	10	5	50	17,50 €	875,00 €


 Giuseppe Bellina


REFERENTE TRANSIZIONE ECOLOGICA	10	1	10	17,50 €	175,00 €
MAGGIORE IMPEGNO FUNZ. STRUM. ALUNNI H	30	2	60	17,50 €	1.050,00 €
TUTOR	5	3	15	17,50 €	262,50 €
CORDINAMENTO POLO CATANESE INTERCULTURA	20	1	20	17,50 €	350,00 €
REFERENTE INVALSI	25	1	25	17,50 €	437,50 €
REFERENTE BULLISMO E CYBER BULLISMO	10	2	20	17,50 €	350,00 €
REFERENTE GLI	15	1	15	17,50 €	262,50 €
REFERENTE NIV	15	1	15	17,50 €	262,50 €
1° COLLABORATORE D.S.	200	1	200	17,50 €	3.500,00 €
2° COLLABORATORE D.S.	100	1	100	17,50 €	1.750,00 €
SOSTITUZIONE D.S. 1° COLLABORATORE(FERIE-MALATTIA-ESAMI -ETC.) COMP. FORFETTARIO	160	1	160	17,50 €	2.800,00 €
SOSTITUZIONE D.S. 2° COLLABORATORE(FERIE	20	1	20	17,50 €	350,00 €
TOTALE			1465		25.812,50 €

Handwritten signatures and notes on the right side of the page.





FIDUCIARI DI PLESSO	ORE	ORE+	UNITA'	ORE TOTALI	COMP.H	COMPENSO TOTALE
MONCADA INFANZIA E PRIMARIA	60	10	1	70	17,50 €	1.225,00 €
GORETTI PRIMARIA	50	10	1	60	17,50 €	1.050,00 €
GORETTI INFANZIA	25	10	1	35	17,50 €	612,50 €
CASTAGNOLA 1 INFANZIA - PRIMARIA	30	10	1	40	17,50 €	700,00 €
NUOVA MASSERIA MONCADA INFANZIA-PRIMARIA -MEDIA	55	10	2	130	17,50 €	2.275,00 €
VACCARIZZO PRIMARIA	25	10	1	35	17,50 €	612,50 €
VACCARIZZO SEC.1° GRADO	15	10	1	25	17,50 €	437,50 €
TOTALE				395		6.912,50 €

Handwritten signature and notes on the right side of the first table.

PROGETTI	ORE	UNITA'	ORE TOTALI	COMP. H	COMPENSO TOTALE
PROGETTO "POLISPORTIVA Fontanarossa" "SEC.1° GRADO	30	2	60	35,00 €	2.100,00 €
PROGETTO PALLAVOLO SEC.1° GRADO	30	2	60	35,00 €	2.100,00 €
PROGETTO CALCIO SCUOLA PRIMARIA	30	1	30	35,00 €	1.050,00 €
LABORATORIO MUSICALE PRIMARIA N. MASS.	30	1	30	35,00 €	1.050,00 €
LABORATORIO MUSICALE PRIMARIA GORETTI	30	1	30	35,00 €	1.050,00 €
LABORATORI scuola infanzia	20	4	80	35,00 €	2.800,00 €
TOTALE			290		10.150,00 €

Handwritten signature and notes on the right side of the second table.

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica destinate al personale ATA, visto il piano delle attività ATA presentato dal DSGA, vengono sintetizzate nel seguente schema:

ASSIS. AMM.VI	UNITA'	N.ORE	ORE TOTALI	COMPENSO ORARIO	COMPENSO LORDO DIPENDENTE
INTENSIFICAZIONE E SOST. COLLEGHI ASSENTI	3	50	150	€ 14,50	€ 2.175,00
INTENSIFICAZIONE E SOST. COLLEGHI ASSENTI	2	25	50	€ 14,50	€ 725,00
INTENSIFICAZIONE E SOST. COLLEGHI ASSENTI	1	10	10	€ 14,50	€ 145,00
SUPPORTO FUNZIONI STRUMENTALI	1	60	60	€ 14,50	€ 870,00
COMM. GRADUATORIE IST.	1	20	20	€ 14,50	€ 290,00
SUPPORTO ATTIVITA' AMMINISTRATIVA-CONTABILE	1	60	60	€ 14,50	€ 870,00
TOTALE			350		€ 5.075,00

Handwritten signatures and notes:
 M. Basso
 [Signature]
 [Signature]



COLLAB. SCOLAST.	UNITA'	N.ORE	ORE TOTALI	COMPENSO H.	compenso lordo
STRAORDINARIO	15	25	375	12,50 €	4.687,50 €
INTENSIFICAZIONE	19	20	380	12,50 €	4.750,00 €
SERV. MENSA MONCADA	3	15	45	12,50 €	562,50 €
SERV. MENSA MASS.MONCADA	6	15	90	12,50 €	1.125,00 €
SERVIZIO ESTERNO	1	70	70	12,50 €	875,00 €
COLL. SERV. ESTERNO	2	35	70	12,50 €	875,00 €
GESTIONE e MANUTENZIONE SERVIZI E ATTREZZATURE INFORMATICHE-CREAZIONE CODICI E INTERVENTI PER COLLEGAMENTI VIA WEB	1	220	220	12,50 €	2.750,00 €
PICCOLA MANUTENZIONE	8	20	160	12,50 €	2.000,00 €
Collaborazione col Dsga compilazione inventario	1	20	20	12,50 €	250,00 €
MANUTENZIONE ELETTRICA	1	50	50	12,50 €	625,00 €
GESTIONE MAGAZZINO	3	10	30	12,50 €	375,00 €
TOTALE			1510		18.875,00 €

Handwritten signatures and notes:
 Mibaco
 [Signature]
 [Signature]



Qualora i collaboratori scolastici non raggiungessero il monte ore previsto per lo straordinario retribuibile o optassero per il riposo compensativo (secondo le esigenze di servizio) la somma residua verrà ridistribuita proporzionalmente tra il personale che avrà superato il monte ore massimo retribuibile.

ART. 5 - FUNZIONI STRUMENTALI ALL'OFFERTA FORMATIVA

Le risorse utilizzabili, per le funzioni strumentali, a livello di ciascuna Istituzione scolastica, sono quelle calcolate secondo i parametri sopraindicati il cui importo per l'a.s. 2022/2023 ammonta ad €. 4.966,55 lordo dipendente. Tali funzioni strumentali sono state identificate con delibera del Collegio dei docenti nella quale sono definiti i criteri e gli incarichi per l'assegnazione di tre (3) funzioni strumentali per l'a. s. 2022/2023.

I compensi sono stabiliti da questa contrattazione d'Istituto nella seguente misura:

si stabilisce di ripartire il budget spettante in maniera equa tra i docenti assegnatari delle tre funzioni pari ad €. 827,75 (lordo dip.) per ciascun docente.

ART. 6 - INCARICHI SPECIFICI

1. Con il presente contratto si concordano i criteri e le modalità di attribuzione degli incarichi specifici di cui all'art. 47 del CCNL 29/11/2007.
2. Gli incarichi vanno conferiti, nei limiti della disponibilità finanziaria e nell'ambito dei profili professionali e del piano delle attività del personale ATA, proposto dal DSGA, assunto a tempo indeterminato ed a tempo determinato non beneficiario del trattamento economico previsto dall'art. 7 CCNL 7/12/2006, essi devono comportare l'assunzione di ulteriori responsabilità per la realizzazione degli obiettivi del P.T.O.F.
 - Budget complessivo €2.611,98 lordo dipendente.
3. Tipologia degli incarichi.

Si propongono per ogni singolo profilo:

Assistenti amministrativi

- Supporto alla dispersione
- Gestione dei beni di facile consumo
- Gestione informatica.
- Eventuali altri adempimenti legati alle sopraggiunte normative

Collaboratori scolastici

Per il personale ausiliario in servizio si stabilisce l'assegnazione del finanziamento alle unità in servizio che non beneficiano del trattamento economico previsto dall'art. 7 per i seguenti compiti:

- Compiti legati all'assistenza degli alunni diversamente abili ed all'assistenza degli alunni della scuola dell'infanzia
 - mantenimento area a verde
 - Compiti legati al supporto dell'attività didattica
- La somma di €2.611,98 lordo dipendente. verrà ripartita equamente tra le unità amministrative e le unità ausiliarie non beneficiarie del trattamento economico previsto dall'art. 7 CCNL 7/12/2006.





Mano
Mano
Mano

ART. 7 - FINANZIAMENTO PER PROGETTI PER LE AREE A RISCHIO.

Importo di €.562,48

lordo dipendente , in considerazione dell'esiguo importo si stabilisce di attivare n°1 laboratorio (16 H) con 1 docente.

- ART.8-Attività complementari di Educazione Fisica

- €. 832,12 lordo dipendente

L'importo verrà assegnato al docente destinatario dell' incarico.

ART. 9"Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente"

-€. 15.836,58 lordo dipendente

Si decide di far convergere il fondo per la valorizzazione del personale scolastico , secondo quanto previsto dal comma 269 della L. n° 160 del 27-12-2019, nel F.I.S.

ART.10- ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI

Gli incarichi sono conferiti dal Dirigente Scolastico.

L'atto con il quale viene conferito l'incarico deve specificare:

- o il tipo di incarico;
- o la durata;
- o il compenso previsto secondo quanto stabilito dal presente articolo.

Gli incarichi devono comportare assunzione di particolari responsabilità rispetto ai normali compiti d'istituto, devono essere collocati nell'ambito delle attività e mansioni espressamente definite nell'area di appartenenza, possono essere svolti, sia in orario di servizio, come intensificazione di lavoro, sia in orario straordinario.

1. Verifica dell'attività.

La verifica sul raggiungimento degli obiettivi connessi all'espletamento degli incarichi è rimessa al Dirigente scolastico previa acquisizione, per il personale ATA, della verifica del Direttore SGA quale preposto alla direzione dei servizi amministrativi e generali.

Il personale autocertificherà, previa compilazione di una scheda , le attività svolte.

DISPOSIZIONI FINALI

ART. 11 - VERIFICA DELL'ACCORDO

I soggetti firmatari del presente contratto hanno titolo a richiedere -- non prima che siano trascorsi 90 giorni dalla sottoscrizione - la verifica dello suo stato di attuazione.

Al termine della verifica il contratto potrà essere modificato previa intesa tra le parti.

ART. 12 - INTERPRETAZIONE AUTENTICA

In caso di controversie circa l'interpretazione di una norma del presente contratto le parti che lo hanno sottoscritto, entro 10 giorni dalla richiesta scritta e motivata di una di esse, s'incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto

La parte pubblica, dopo la sottoscrizione, lo porta a conoscenza di tutti i lavoratori.

ART.13 – CONCILIAZIONE

In caso di controversie su una delle materie oggetto di contrattazione, si farà ricorso alla procedura della conciliazione, prevista dal CCNQ in materia di procedura di conciliazione e di arbitrato, ai sensi degli articoli 59 bis, 69 e 69 bis del D. lgs. 29/93, nonché dell'art. 412 ter e quater C.P.C.

ART. 14 - DURATA DEL CONTRATTO

Il presente contratto ha validità per l'a.s.2022/2023

Letto, approvato e sottoscritto

PER LA PARTE PUBBLICA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(Dott.ssa Concetta Tumminia)




R.S.U.

Lo Vecchio A.

Leonardi D.

Pettinato F.



I DELEGATI SINDACALI

Sacco M. T.

SNALS



Il Segretario Verbalizzante

Prof. Paolo Lanza

