



REPUBBLICA ITALIANA - REGIONE SICILIA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "FONTANAROSSA"
Via Fontanarossa, 9 – c.a.p. 95100 Catania
Telefono 095.340566 fax 095/7233490 – codice meccanografico CTIC86700Q
e-mail ctic86700q@istruzione.it
C.F.93105030873



**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
RIGUARDANTE I CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE
FINANZIARIE AFFERENTI GLI ISTITUTI CONTRATTUALI CHE COMPONGONO IL
"FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA Anno Scolastico
2020/2021**

- Ai sensi del CCNL 2007
- Ai sensi del CCNL 2018
- Ai sensi della L n° 160 del 27-12-2019 comma 249

Il giorno 16 del mese di Novembre dell'anno 2020 alle ore 10,30 in modalità online si riuniscono al fine della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, per la parte pubblica il Dirigente Scolastico dott.ssa Concetta Tumminia e il Prof. Lanza (in qualità di consulente per la parte pubblica) ed i componenti la RSU, Lo Vecchio e ,Leonardi, sono presenti, altresì, in qualità di delegati sindacali i sig.ri Patania A.M. e Sacco M.T. Tra la parte pubblica e la RSU si stipula il seguente contratto integrativo d' Istituto riguardante i criteri generali per la ripartizione del Fondo per il miglioramento dell' offerta formativa.

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante il prof. Lanza Paolo.

Le parti concordano quanto segue:

TITOL01

**CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO
D'ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI AL PERSONALE**

Personale Docente

Criteri generali di utilizzazione del personale docente in relazione al PTOF

Nella predisposizione e nell'attribuzione delle attività ai docenti il D.S. farà riferimento ai seguenti principi :

-valorizzare il progressivo consolidamento di competenze progettuali ed organizzative, indispensabile per consentire alla scuola di far fronte ,con efficacia ed efficienza ,alla crescente complessità della sua funzione sociale;

-Valorizzare in quest'ottica le attività funzionali all'insegnamento connesse con:

1) la qualificazione dell'offerta formativa rispetto alle esigenze espresse dal contesto economico e sociale

Manfredi

Manfredi

2) l'estensione del successo formativo

3) il necessario incremento di competenze professionali dei docenti rispettando e valorizzando le disponibilità di ciascuno e le specifiche attitudini e competenze.

Personale docente da utilizzare nelle attività retribuite col FIS

I criteri per l'individuazione del personale docente da utilizzare nelle attività retribuite con fondo sono:

- Competenza certificata o acquisita sul campo
- Affidabilità dimostrata in precedenti occasioni
- Esperienze maturate anche in altri contesti
- Disponibilità a collaborare in vista del raggiungimento degli obiettivi strategici

Personale A.T.A.

Personale A.T.A. da utilizzare nelle attività retribuite con il FIS

I criteri per l'individuazione del personale A.T.A. da utilizzare nelle attività retribuite col fondo sono:

- Possesso di titoli di studio o di specializzazione specifici o attinenti alle attività da svolgere
- Partecipazione ad attività di formazione e di aggiornamento specifici o attinenti alle attività da svolgere
- Esperienze di lavoro all'interno ed all'esterno della scuola attinenti alle attività da svolgere
- Disponibilità ed interesse allo sviluppo delle competenze professionali
- Disponibilità alla collaborazione e capacità di affrontare situazioni negative nel contesto della scuola ed in relazione con soggetti esterni
- Capacità di organizzazione del proprio lavoro in coerenza con gli obiettivi delle attività
- Conoscenza e capacità di utilizzo delle tecnologie informatiche e della comunicazione (se richiesto dall'incarico da svolgere)

Gli incarichi devono tendere a valorizzare i dipendenti e a favorire lo sviluppo professionale.

ART. 1 - FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

1. L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato prioritariamente a:

- supportare l'ampliamento dell'offerta formativa;
- migliorare la qualità del servizio erogato.

ART. 2 - RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE

Le risorse finanziarie del MOF per l'anno scolastico 2020/2021 sono state comunicate dal MIUR
(prot 23072 del 30-09-2020):

- FIS **€ 54.534,40 lordo dipendente** comprensiva dell'Indennità di Direzione pari ad **€ 4860. lordo dipendente**.
- Funzioni Strumentali **€ 4.645,63 lordo dipendente**
- Incarichi specifici **€ 2.625,67 lordo dipendente**.
- Ore eccedenti **€ 2.939,85 lordo dipendente**
- Misure incentivanti area a rischio **€ 612,65 lordo dipendente**
- Valorizzazione del personale scolastico **€ 14.162,77 lordo dipendente**
- Attività complementari di Ed. Fisica **€ 902,56 lordo dipendente**

ART. 3 - FONDO D'ISTITUTO

Per le varie tipologie di personale, le somme destinate a tutto il personale andranno ripartite come da tabella sottostante.



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. ...'.

ART. 4 - RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

Si premette che visto l'articolo 9 commi 2 e 3 del CCNI si decide di utilizzare le risorse non utilizzate negli anni precedenti per un importo di € 7186,72 finalizzato ad incrementare la quota del FIS e di far convergere il fondo per la valorizzazione del personale scolastico, secondo quanto previsto dal comma 269 della L. n° 160 del 27-12-2019, nel F.I.S.

1. Il totale delle risorse assegnate all'Istituzione andrà diviso fra il personale docente ed il personale A.T.A. in organico, in servizio nell'Istituzione scolastica, secondo la seguente ripartizione:

DESCRIZIONE	Lordo dip.
F.I.S. 2020/21 Compresa ind. dir.	(a) € 54534,40
IND.DIREZIONE	b) € 4860
Mof. A.Prec.	c) € 7186,72
F.I.S. 2020/21- IND.DIR+Residui Anni Precedenti (a-b+c)	D)€56.861,12
“Fondo per la valorizzazione del personale scolastico” da contrattare D)+E)	E)€ 14.162,77
F.I.S UTILIZZATO	€67.500
DOCENTI	€44.625
A.T.A.	€22875

DOCENTI 66,111%
ATA 33,889%

FUNZIONI STRUMENTALI A.S. 2020/21	€ 4.645,63 Lordo dip.
INCARICHI SPECIFICI A.S. 2020/21	€ 2939,85 Lordo dip.

ORE eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti:

AS.2020-21 € 2939,85 lordo dipendente

- Progetti relativi AREA a RISCHIO
€ 612,65 lordo dipendente
- Attività complementari di Educazione Fisica
€ 902,56 lordo dipendente

- “Fondo per la valorizzazione del personale scolastico”
€ 14.162,77 lordo dipendente





Le risorse impegnate per il personale docente ,visto il piano delle attività dei docenti e il PTOF ,vengono sintetizzate nel seguente schema:

DOCENTI	ORE	UNITA'	Comp.h	COMPENSO TOTALE	ORE TOT.
COMMISSIONE ORARIO Sec 1° grado	25	2	17.50	€ 875	50
COMMISSIONE ORARIO PRIMARIA	15	2	17.50	525	30
COORDINATORI SEGMENTI FORMATIVI	25	3	17.50	1312,5	75
REFERENTE AMBIENTE, SALUTE, EDUCAZIONE STRADALE E LEGALITA'	10	1	17.50	175	10
GRUPPO PROGETTISTI	40	2	17.50	1400	80
COMMISSIONE GRAD.D'ISTITUTO	10	4	17.50	700	40
COORDINATORI CLASSE SEC.1° GRADO	5	14	17.50	1225	70
REFERENTI COVID	5	12	17,50	1050	60
COMMISSIONE VALUTAZIONE GPS	10	1	17,50	17,50	10
WEB MASTER	20	1	17,50	350	20
REFERENTE BES-DSA	20	1	17.50	350	20
REFERENTE AUTISMO	10	1	17.50	175	10
ANIMATORE DIGITALE	20	1	17,50	350	20
TEAMS DIGITALE	10	4	17,50	700	40
ESPERTO GRAFICO	10	1	17,50	175	10
POLO DELLE ARTI	10	4	17,50	700	40
COMMISSIONE RAV-PDM-PTOF	25	5	17,50	2187,5	125
COORDINATORE COMMISSIONE RAV-PDM-PTOF	40	1	17,50	700	40
CORDINAMENTO POLO CATANESE INTERCULTURA	20	1	17.50	350	20
TUTOR	5	8	17.50	700	40
REFERENTE INVALSI	25	1	17.50	437,5	25
REFERENTE ERASMUS	10	1	17.50	175	10
REFERENTE BULLISMO E CYBER BULLISMO	10	2	17.50	350	20
REFERENTE GLI	15	1	17,50	262,5	15
REFERENTE NIV	15	1	17,50	262,5	15
1° COLLABORATORE D.S.	200	1	17.50	3500	200
2° COLLABORATORE D.S.	100	1	17.50	1750	100
SOSTITUZIONE D.S. 1° COLLABORATORE(FERIE-MALATTIA-ESAMI -ETC.) COMP. FORFETTARIO	180	1	17.50	3150	180

TOTALE				24.062,50	1375
FIDUCIARI DI PLESSO					
MONCADA INFANZIA E PRIMARIA	55+10	1	17.50	1137,5	65
GORETTI PRIMARIA	50+10	1	17.50	1050	60
GORETTI INFANZIA	30+10	1	17.50	700	40
CASTAGNOLA 1 INFANZIA -PRIMARIA	20+10	1	17.50	525	30
NUOVA MASSERIA MONCADA INFANZIA- PRIMARIA -MEDIA	50+10	2	17.50	2100	120
VACCARIZZO PRIMARIA	25+10	1	17.50	612,5	35
VACCARIZZO SEC.1° GRADO	15+10	1	17.50	437,5	25
TOTALE				6562,5	375
PROGETTI					
PROGETTO"SPORT E LEGALITA' "SEC.1° GRADO	50	1	35,00	1.750	50
PROGETTO ATLETICA SEC.1° GRADO	30	1	35,00	1.050	30
PROGETTO ATLETICA SCUOLA PRIMARIA	30	1	35,00	1.050	30
LABORATORIO MUSICALE PRIMARIA GORETTI	30	1	35,00	1.050	30
LABORATORI RECUPERO/ POTENZIAMENTO SEC.1° GRADO AREA LINGUISTICA E MATEMATICA	20	8	35,00	5.600	160
LABORATORI RECUPERO/ POTENZIAMENTO PRIMARIA AREA LINGUISTICA E MATEMATICA	20	4	35,00	2.800	80
LABORATORIO CINEFORUM Prim/Sec	20	1	35,00	700	20
TOTALE				14.000	400

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica destinate al personale ATA vengono sintetizzate nel seguente schema:

<u>ASSIS. AMM.VI</u>	UNITA'	N.ORE	COMPENSO ORARIO	compenso lordo dip.	ORE TOTALI
INTENSIFICAZIONE E SOST. COLLEGHI ASSENTI	3	50 f.f	€ 14,50	€ 2175	150
COMMISSIONE VALUTAZIONE GPS	2	20 f.f	€ 14,50	€ 580	40
COMM. GRADUATORIE IST.	1	10f.f.	€ 14,50	€ 145,00	10
SUPPORTO ATTIVITA' AMMINISTRATIVA-CONTABILE	1	50 f.f.	€ 14,50	€725,00	50
TOTALE				€ 3625,00	250

COLLAB. SCOLAST.	UNITA'	N.ORE	paga oraria	compenso lordo	ORE TOTALI
STRAORDINARIO	22	20	€ 12,50	€5.500,00	440
INTENSIFICAZIONE	22	20f.f	€ 12,50	€5.500,00	440
COLL.SERV. MENSA MONCADA	4	15f.f	€ 12,50	€ 750,00	60
COLL.SERV. MENSA GORETTI2	2	15f.f	€ 12,50	375	30
COLL.SERV. MENSA NUOVA MASS.MONCADA	6	15f.f	€ 12,50	€1125,00	90
COLL. SERV. ESTERNO	2	50f.f	€ 12,50	€ 1.250,00	100
GESTIONE e MANUTENZIONE SERVIZI E ATTREZZATURE INFORMATICHE-CREAZIONE CODICI E INTERVENTI PER COLLEGAMENTI VIA WEB	1	200f.f	€ 12,50	€ 2.500,00	200
PICCOLA MANUTENZIONE	6	20 f.f	€ 12,50	€ 1500,00	120

[Handwritten signatures and a circular official stamp are present on the right side of the page.]

MANUTENZIONE ELETTRICA	1	40 f.f	€ 12,50	€ 500,00	40
GESTIONE MAGAZZINO	2	10	€ 12,50	€ 250,00	20
TOTALE				€ 19.250,00	1540

TOTALE AMM. VI E COLL.RI	€	22.875,00
TOTALE DOCENTI	€	44625,00
TOTALE GENERALE	€	67.500,00

Qualora i collaboratori scolastici non raggiungessero il monte ore previsto per lo straordinario retribuito o optassero per il riposo compensativo (secondo le esigenze di servizio) la somma residua verrà ridistribuita proporzionalmente tra il personale che avrà superato il monte ore massimo retribuito.

ART. 5 - FUNZIONI STRUMENTALI ALL'OFFERTA FORMATIVA

1. Le risorse utilizzabili, per le funzioni strumentali, a livello di ciascuna Istituzione scolastica, sono quelle calcolate secondo i parametri sopraindicati il cui importo per l'a.s. 2020/2021 ammonta ad **€. 4.645,63 Lordo dip.**

Tali funzioni strumentali sono state identificate con delibera del Collegio dei docenti nella quale sono definiti i criteri e gli incarichi per l'assegnazione di due (2) funzioni strumentali per l'a. s. 2020/2021.

I compensi sono stabiliti da questa contrattazione d'Istituto nella seguente misura:

si stabilisce di ripartire il budget spettante in maniera equa tra i docenti assegnatari delle due funzioni pari ad **€. 1161,4075 (lordo dip.) per ciascun docente.**

ART. 6 - INCARICHI SPECIFICI

1. Con il presente contratto si concordano i criteri e le modalità di attribuzione degli incarichi specifici di cui all'art. 47 del CCNL 29/11/2007.

2. Gli incarichi vanno conferiti, nei limiti della disponibilità finanziaria e nell'ambito dei profili professionali e del piano delle attività del personale ATA, proposto dal DSGA, assunto a tempo indeterminato ed a tempo determinato non beneficiario del trattamento economico previsto dall'art. 7 CCNL 7/12/2006, essi devono comportare l'assunzione di ulteriori responsabilità per la realizzazione degli obiettivi del P.T.O.F.

- Budget complessivo **€.2939,85** Lordo dip.

3. Tipologia degli incarichi.

Si propongono per ogni singolo profilo:

Assistenti amministrativi

- Supporto alla dispersione
- Gestione dei beni di facile consumo
- Gestione informatica e tenuta del Registro di c/c postale.
- Eventuali altri adempimenti legati alle sopraggiunte normative

Collaboratori scolastici

Per il personale ausiliario in servizio si stabilisce l'assegnazione del finanziamento alle unità in servizio che non beneficiano del trattamento economico previsto dall'art. 7 per i seguenti compiti:

- Compiti legati all'assistenza degli alunni diversamente abili ed all'assistenza degli alunni della scuola dell'infanzia
 - mantenimento area a verde
 - Compiti legati al supporto dell'attività didattica
- La somma di **€.2939,85** Lordo dip. verrà ripartita equamente tra le unità amministrative e le unità ausiliarie .

ART. 7 - FINANZIAMENTO PER PROGETTI PER LE AREE A RISCHIO.

Importo di €.612,65 , in considerazione dell'esiguo importo si stabilisce di attivare n°1 laboratorio. Il docente sarà individuato secondo i criteri stabiliti per utilizzare i docenti nelle attività retribuite col FIS.

- **ART.8-Attività complementari di Educazione Fisica**
€. 902,56 lordo dipendente
L'importo verrà assegnato al docente destinatario dell' incarico.

ART. 9“Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente”

Euro14.162,77

Si decide di far convergere il fondo per la valorizzazione del personale scolastico , secondo quanto previsto dal comma 269 della L. n° 160 del 27-12-2019, nel F.I.S.

ART.10- ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI

Gli incarichi sono conferiti dal Dirigente Scolastico.

L'atto con il quale viene conferito l'incarico deve specificare:

- il tipo di incarico;
- la durata;
- il compenso previsto secondo quanto stabilito dal presente articolo.



Gli incarichi devono comportare assunzione di particolari responsabilità rispetto ai normali compiti d'istituto, devono essere collocati nell'ambito delle attività e mansioni espressamente definite nell'area di appartenenza, possono essere svolti, sia in orario di servizio, come intensificazione di lavoro, sia in orario straordinario.

1. Verifica dell'attività.

La verifica sul raggiungimento degli obiettivi connessi all'espletamento degli incarichi è rimessa al Dirigente scolastico previa acquisizione, **per il personale ATA**, della verifica del Direttore SGA quale preposto alla direzione dei servizi amministrativi e generali.

I docenti autocertificheranno, previa compilazione di una scheda , le attività svolte.

DISPOSIZIONI FINALI

ART. 11 - VERIFICA DELL'ACCORDO

I soggetti firmatari del presente contratto hanno titolo a richiedere – non prima che siano trascorsi 90 giorni dalla sottoscrizione - la verifica dello suo stato di attuazione.

Al termine della verifica il contratto potrà essere modificato previa intesa tra le parti.

ART. 12 - INTERPRETAZIONE AUTENTICA

In caso di controversie circa l'interpretazione di una norma del presente contratto le parti che lo hanno sottoscritto, entro 10 giorni dalla richiesta scritta e motivata di una di esse, s'incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto
La parte pubblica, dopo la sottoscrizione, lo porta a conoscenza di tutti i lavoratori.

ART.13 – CONCILIAZIONE

In caso di controversie su una delle materie oggetto di contrattazione, si farà ricorso alla procedura della conciliazione, prevista dal CCNQ in materia di procedura di conciliazione e di arbitrato, ai sensi degli articoli 59 bis, 69 e 69 bis del D. lgs. 29/93, nonché dell'art. 412 ter e quater C.P.C.

ART. 14 - DURATA DEL CONTRATTO

Il presente contratto ha validità per l'a.s.2020/2021

Letto, approvato e sottoscritto

PER LA PARTE PUBBLICA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(Dott.ssa Concetta Tumminia)



R.S.U.



Lo Vecchio A.



Leonardi D.



I DELEGATI SINDACALI

Patania A.M.

Uil -Rua _____ Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi e per gli effetti dell'art.3 comma 2 D.Lgs 39/93

Sacco M. T.

SNALS



Il Segretario Verbalizzante

Prof. Paolo Lanza






